

PROV. nr. 1403/1
DEL 25/3/2024



Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale
1° "Antonio De Curtis" Palma Campania



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

I POTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 25 del mese di Marzo dell'anno 2024 alle ore 10,00 nei locali della Presidenza dell'I.C. De Curtis di Via Traversa Corso Nuovo in Palma Campania (Na) viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Il presente contratto non produce effetti fino a quando non è acquisito il parere favorevole dei revisori dei conti.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

- a) per la parte pubblica il D.S. dott. BALBI DOMENICO
- b) per la RSU d'Istituto i sig: ARIANNA MARIA ANTONIA
FERRARO MICHELANGELO
LAURI ROSA ROSANA

Delbs
Maria Antonia
Ch...
Lauri Rosa Rosana

c) per i Sindacati Territoriali :

FLC-CGIL *Giuseppe Febbraro*
CISL SCUOLA
UIL SCUOLA RUA
GILDA – UNAMS
SNALS-CONFALS



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1- Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'Istituto Comprensivo "A, De Curtis
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico **2023/2024**.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto dalle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4- Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 - Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 - Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
 - tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30, c. 10, lett. bi);
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30, c. 10, lett. b2);
 - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL 2019-2021 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 - Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 33 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni dall'art. 30 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1);
 - b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2);
 - c. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);
 - d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);
 - e. i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNL 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);
 - f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);
 - g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);
 - h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);
 - i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);
 - j. il personale è tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10);
 - k. i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 30, c. 4, lett. c11).

Art. 8 - Confronto



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPrensIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 30, c. 9, lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni ai plessi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30, c. 9, lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30, c. 9, lett. b3);
 - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress da lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30, c. 9, lett. b4);
 - i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30, c. 9, lett. b5);
 - i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30, c. 9, lett. b6).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 - Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale sul sito web e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale situato in Palma Campania presso la sede centrale Plesso Capoluogo, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 - Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del vigente CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPrensIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.

3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni.

La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.

5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n.1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 - Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art. 12 - Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

Art. 13 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione

della Legge 146/1990

- Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

1. Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero può fornire in merito comunicazione volontaria al Dirigente nelle forme e con le modalità dallo stesso predisposte.

2. I servizi minimi da garantire durante gli scioperi sono contenuti nell'allegato al CCNL 1998/2001 sottoscritto il 29/05/1999 in attuazione della L. 146/90 e della L.83/2000. Il personale ATA dovrà garantire il servizio solo in presenza di particolari e specifiche situazioni quali:

Attività	Contingenti di personale	Servizi essenziali
Scrutini e valutazioni finali	Nr.1 Assistente Amm.vo Nr.1 Collaboratore Scolastico per Plesso	Attività di natura amministrativa Apertura e chiusura Istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Mensa	Nr. 1 Collaboratore Scolastico	Vigilanza sui minori durante il servizio di mensa
Raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici	Nr.1 Collaboratore Scolastico	Appartenente al laboratorio interessato Accesso ai locali

TITOLO TERZO -PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 - Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori

I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti:

Per l'attribuzione: Titoli, competenze ed esperienze professionali pregresse e documentate ecc. Per la determinazione: caratteristiche dell'incarico in termini di complessità, impegno orario, ecc.

- In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente - sentito il DSGA - può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
- Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
5. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico e ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività

TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 15 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le già menzionate fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 16 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Il personale docente, educativo e ATA ha diritto a non essere contattato nei seguenti giorni e orari:
 - a. tutti i giorni, dalle ore 19 alle ore 7 del giorno successivo;
 - b. dalle ore 19 del venerdì alle ore 7 del lunedì;
 - c. dalle ore 19 di ogni giorno prefestivo fino alle ore 7 del primo giorno feriale successivo;
 - d. dalle ore 19 del giorno precedente all'inizio delle ferie alle ore 7 del giorno in cui è prevista la ripresa del servizio.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 17 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

Tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 18 - Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali

1. Durante le assemblee sindacali, è individuato, qualora necessario in relazione al personale che intende partecipare all'assemblea, un collaboratore scolastico per ciascun plesso aperto nonché un assistente amministrativo per assicurare la vigilanza agli ingressi e la ricezione delle comunicazioni.
2. L'individuazione è effettuata nel rispetto di un criterio di rotazione per ogni assemblea.

TITOLO QUINTO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO CAPO I

Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

Art. 19 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli alunni della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel PTOF.
3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPrensIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.

4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

Art. 20 - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/08, Art. 2 comma 1b, deve:

1. adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;
2. valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
3. designare il personale incaricato di attuare le misure;
4. organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli alunni ed al personale scolastico;
5. organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal Dl lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna.

Art. 21 – Servizio di prevenzione e protezione

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di prevenzione e protezione, individuando a tal fine i seguenti incaricati, come da tabella seguente:

 



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

	Infanzia	Primaria	Secondaria I Grado
ASPP	1	1	1
Addetti primo soccorso – POLO - CARBONARA	2		1
	1		
Addetti Prevenzione Antincendio – CARBONARA _TRAV CORSO N. – POLO VICO	3	4	2
Addetti primo soccorso – TRAVERSA CORSO NUOVO		2	
Addetti Primo Soccorso - VICO		1	
Addetti Primo Soccorso - COMUNE			2

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

1. I lavoratori individuati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.
2. Il Dirigente Scolastico individuerà oltre il personale, tempi e modalità del servizio di protezione e prevenzione, e determinerà i fondi per il funzionamento, le spese ed i compensi.

Art. 22 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione.

Per l'a.s. 2023/24 il Responsabile RSPP è l'arch. SALVATORE SANTANIELLO.

Art. 23 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.
2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPrensIVO 1° "A. DE CURTIS"

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale

Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507

C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B

e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.

3. Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro. Per l'anno scolastico 2023/24 è il Dott. Scarpati.

Art. 24 - Il Documento di valutazione dei rischi (dvr)

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Art. 25 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

- il dvr e il piano dell'emergenza;
- l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
- i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.

La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

Per ogni riunione va redatto un verbale su apposito registro.

Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

Art. 26 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

L'attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere almeno i sottoelencati contenuti minimi individuati dal D.l. Lavoro/Sanità del 16/01/1997:

- il quadro normativo sulla sicurezza;
- la responsabilità penale e civile;
- gli organi di vigilanza;
- la tutela assicurativa;
- i rapporti con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- la valutazione dei rischi;
- i principali rischi e le misure di tutela;
- la prevenzione incendi;
- la prevenzione sanitaria;
- la formazione dei lavoratori.

Art. 27 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno che sia disponibile e possieda le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso).

Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente.

La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, Articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli art.36, 37 del D. Lgs. 81/08;



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale

Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507

C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B

e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:

1. le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
2. le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;
3. la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;
4. le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.

Relativamente alla designazione dell'RLS, la RSU lo ha individuato nella persona di FERRARO MICHELANGELO. Allo stesso sono garantite le ore previste dal CCNL vigente per l'espletamento della funzione (40 ore individuali).

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

Entro 10 giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 28- Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIM;
 - d. risorse per la pratica sportiva;
 - e. risorse per le aree a rischio;
 - f. valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
 - g. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - h. formazione del personale;
 - i. progetti nazionali e comunitari;
 - l. eventuali residui anni precedenti.



Art. 29 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2023/2024 comunicate dal MIM con nota prot.n. 25954 del 29/09/2023 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
 - 7 punti di erogazione;
 - 98 unità di personale docente in organico di diritto;
 - 21 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del MIUR prot. n. 25954 del 29/09/2023 è stata comunicata la quota € 66.402,37

MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

NORME GENERALI

Art. 30 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/2024 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta erogato dal MIM;
 - b. Ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - c. Eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. Economie del Fondo per il bonus premiale;
 - e. Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale dell'istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente scolastico secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito dell'eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 31– Fondi finalizzati



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale

Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507

C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B

e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

3. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
4. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

VEDI ALLEGATO 1 - RIPARTIZIONE MOF 2023/2024

UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 32 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 33 - Criteri generali per la ripartizione del F.I.S.

1. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:
 - a. L'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del Fondo di Istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
 - b. La somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 70 % e 30 %
 - c. La somma complessiva disponibile pari ad € 37.969,14 lordo dipendente, decurtata dall'indennità di direzione di sostituzione, pari ad € 4.822.80 (lordo dipendente), pertanto, sarà utilizzata nelle misure di seguito riportate nel rispetto dei criteri contenuti nel presente contratto integrativo, sulla base di quanto previsto dal PTOF e tenendo conto delle proposte del collegio dei docenti, della proposta dell'assemblea ATA, del Piano delle attività proposto dal DSGA e delle esigenze organizzative dell'Istituto valutate dal Dirigente scolastico.:

Somma complessiva disponibile, decurtata dalle indennità di direzione del DSGA (lordo dipendente)	Somma da destinare al personale docente (lordo dipendente) 70,00%	Somma da destinare al personale ATA, escluso il DSGA (lordo dipendente) 30,00 %
37.969,14	26.578,40	11.390,74



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

Art. 34 – Conferimento degli incarichi e criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio.
2. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:
 - si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
 - si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinarie e progettuali da svolgere;
 - in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della rotazione, garantendo pari opportunità di accesso.
 - In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si può fare ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.
3. Relativamente alla partecipazione della scuola ai Progetti comunitari viene effettuata l'informazione preventiva dopo l'approvazione della partecipazione ai bandi da parte del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto. All'informazione sui fondi erogati alla scuola per la realizzazione del progetto assegnato, seguirà una apposita sessione di contrattazione relativamente all'utilizzo dei fondi del progetto destinati, nello specifico, al personale e all'ammontare dei relativi compensi, diversi da quelli riconosciuti a costi standard.
4. In sede di informazione successiva sull'utilizzo dei fondi per il salario accessorio sarà data specifica informazione sulle retribuzioni di ciascuna unità di personale della scuola coinvolta nella realizzazione del progetto.
5. Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte. A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal Dirigente Scolastico. Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive..
6. La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto.
7. I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.
8. In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento.

17



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale

Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507

C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B

e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

9. L'attuazione dei progetti nazionali europei e territoriali avverrà privilegiando quelli che appaiono maggiormente coerenti con le caratteristiche della scuola e gli indirizzi generali espressi dal Consiglio di Istituto e l'approvazione del Collegio dei docenti.
10. L'impiego del personale (docente) avverrà sulla base dei seguenti criteri:
 - a) disponibilità, titoli e competenze in linea con l'incarico richiesto – principio di rotazione;
 - b) esperienze pregresse in attività simili – principio di rotazione.
11. In presenza dei requisiti professionali necessari, si cercherà di favorire il coinvolgimento di un numero ampio di persone alle attività incentivate, anche per favorire la crescita professionale del personale.
12. Come da Delibera del Consiglio di Istituto n. 2 del 24/10/2023 si dispone la chiusura degli Uffici e della scuola nei giorni prestabiliti;

Art. 35 -Compensi per i Collaboratori del Dirigente

1. I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dalla vigente normativa art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

COLLABORATORI DS	DOC N. 2	TOTALE ORE	IMPORTO ORARIO2023 €17,50	IMPORTO ORARIO 2024 €19,50	TOTALE
PRIMO COLLABORATORE	1	165	€ 700,00	€2406,25	€3106,25
SECONDO COLLABORATORE	1	140	€595,00	€2040,50	€2635,50
TOTALE ORE		305			€ 5.741,75

Art. 36 - Compensi dal FIS per il personale docente

1. I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

ATTIVITA'	DOC N.	TOTALE ORE	IMPORTO ORARIO2023 €17,50	IMPORTO ORARIO 2024 €19,50	TOTALE
RESP.PLESSO CARBONARA	1	30	€105,00	€462,00	€567,00
REF.PLESSO VICO	1	21	€€70,00	€327,25	€397,25
REF. POLO	1	30	€105,00	€462,00	€567,00
COOR. EE	22	220	€945,00	€3195,50	€4140,50
COOR. MM	15	180	€770,00	€2618,00	€3388,00
COOR AA	1	10	€35,00	€154,00	€189,00
PRES. INTER.	5	50	€210,00	€731,50	€941,50

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPrensIVO 1° "A. DE CURTIS"

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale

Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507

C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B

e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

PRES. INTERSEZ	1	10	€35,00	€154,00	€189,00
COO. DIP.	7	35	€140,00	€ 519,75	€ 659,75
INVALSI	2	16	€ 70,00	€ 231,00	€ 301,00
TOTALE ORE		602			€ 11.340,00

2. Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF:

PROGETTI	DOC N.	TOTALE ORE	IMPORTO ORARIO 2023 €17,50	IMPORTO ORARIO 2024 €19,50	TOTALE
DANTE....	4	36	€ 140,00	€539,00	€679,00
CARNEVALE	7	85	€700,00	€2502,50	€3202,50
TUTTI IN SCENA	4	188	€805,00	€2733,50	€3538,50
BIBLIOTECA	3	24	€105,00	€346,50	€451,50
ARCOBALENO	4	80	€350,00	€1155,00	€1505,00
ROSSO BAROCCO	1	6		€115,50	€115,50
TOTALE ORE		419			€ 9.492,00

Art. 37 - Compensi per le funzioni strumentali € 4.158,28

1. La somma disponibile per le funzioni strumentali viene distribuita in n. 6 aree e vengono stabiliti nelle seguenti misure:

PROFILO	ATTIVITA'	IMPORTO FORFETTARIO	PERSONALE	TOTALE
Docente	Area 1	€462,031	1	€462,031
Docente	Area 2	€462,031	1	€462,031
Docente	Area 3	€462,031	1	€462,031
Docente	Area 4	€462,031	1	€462,031
Docente	Area 5	€462,031	1	€462,031
Docente	Area 6	€462,031	1	€462,031
Docente	Area 7	€462,031	1	€462,031
Docente	Area 8	€462,031	1	€462,031
Docente	Area 9	€462,031		€462,031
	TOTALE			€ 4.158,28

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
 Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
 Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
 C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
 e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

Art. 38 - Compensi per le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

1. Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia.
2. I compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Profilo	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docenti scuola EEEE AAAA			Coinvolto	€1.322,98
Docenti scuola Sec. I Grado			Coinvolto	€1.116,74
TOTALE ATTIVITA'				€2.439,72

Art. 39 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica

1. I compensi per le attività complementari di educazione fisica - previsti dall'art. 87 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Profilo	Attività	Importo forfettario	Ore previsto	Personale	Totale
Docenti di Ed. Fisica	Partecipazione alle attività dei Campionati Sportivi Studenteschi	€ 961,49	Circa 25	1	€ 961,49

Art. 40 - Compensi dal FIS per il personale ATA

1. I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Attività	Unità	Ore	Importo Orario 2023 €14,50	Importo Orario 2024 €15,95	Totale
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					
Intensificazione Assis.ti Ammin.	5	205	€725,00	€2.472,25	€ 3.197,25
Intensificazione Assis.ti Ammin	1	10	€29,00	€127,60	€ 156,60

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
 Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
 Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
 C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
 e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

TOTALE A. A.				€ 3.353,85
---------------------	--	--	--	-------------------

Coll.scol-	TOTALE ORE	ORE A 12,50 SINO DIC 23	OREA 13,75 sino ad GEN - AGO 24	IMPORTO	Incarichi Specifici importo	IMPORTO TOTALE
1	34	10	24	455,00		455,00
2	34	10	24	455,00		455,00
3	52	16	36	695,00		695,00
4	25	8	17	333,75		333,75
5	35	10	25	468,75		468,75
6	16	4	12	215,00		215,00
7	36	12	24	480,00		480,00
8	38	12	26	507,50		507,50
9	34	10	24	455,00		455,00
10	29	8	21	388,75		388,75
11	34	10	24	455,00		455,00
12	34	10	24	455,00		455,00
13	34	10	24	455,00		455,00
14	25	8	17	333,75		333,75
15	16	4	12	215,00		215,00
16	25	8	17	333,75		333,75
17	25	8	17	333,75		333,75
18	25	8	17	333,75		333,75
19	25	8	17	333,75		333,75
20	25	8	17	333,75		333,75
	601	TOTALE		8.036,25		8036,25

DI CUI 381 ORE DI INTENSIFICAZIONE E 220 DI STRAORDINARIO

2.I criteri per l'intensificazione per la sostituzione dei colleghi assenti (Legge di Stabilità 2015, art. 1 comma 332), sono:

- distribuzione proporzionale in base alle presenze ed alle sostituzioni, sui giorni di attività didattica.

3. I criteri per l'intensificazione per la pulizia dei plessi sono:

- per n.20 unità di personale ausiliario che effettua le pulizie.

4. I criteri per l'intensificazione per le mansioni non assegnate al personale ausiliario dichiarato inidoneo sono:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
21
[Handwritten initials]



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale

Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507

C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B

e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

- assegnazione ad altro personale ausiliario in servizio nel medesimo plesso, per n.6 unità di personale che effettua le mansioni.
- 5. I criteri per l'intensificazione per la sostituzione dei colleghi assenti (Legge di Stabilità 2015, art. 1 comma 332), sono:
 - distribuzione proporzionale in base alle presenze ed alle sostituzioni, sui giorni di attività didattica.
- 6. I criteri per l'intensificazione per il supporto ai progetti sono:
 - maggior carico di lavoro al personale amministrativo per i progetti del P.T.O.F., in proporzione in base alle presenze ed alle mansioni svolte.
- 7. Le attività retribuite come intensificazione si intendono come forfettarie.
- 8. Per le attività per prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo, non rientranti nel Budget FIS stabilito in contrattazione esse saranno, a richiesta degli interessati, o retribuite (fino a capienza del Budget FIS) ovvero potranno essere recuperate con riposi compensativi entro e non oltre il 31 agosto 2024.

Art. 41 - Compensi per gli incarichi specifici

1. Gli incarichi specifici vengono assegnati al personale ATA:
 - AUSILIARIO = che godano già della 1^a posizione economica, in aumento della stessa; per l'espletamento di mansioni che qualificano il servizio (ad es: manutenzione dei plessi, degli spazi esterni ed interni, all'assistenza igienico-personale dei disabili, della collaborazione con l'Ufficio di segreteria e per il supporto tecnico, ecc);
 - AMMINISTRATIVO = che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2); per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative.
2. I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 47 del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 CCNL 25/7/2008 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Profilo	Attività	Importo forfettario	Personale	Totale
Collaboratore Scolastico	Incarichi Specifici	8 unità € 176,67	9	€ 1.493,36
		1 unità € 80,00		
Assistente Amministrativo	Incarichi Specifici	1 unità € 443,12	3	€ 778,23
		1 unità € 235,11		
		1 unità € 100,00		
TOTALE ATTIVITA'				€ 2.271,59

Art. 42 - Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale

Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507

C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B

e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

1. E' stato presentato apposito progetto extracurricolare denominato Progetto di Inclusione: "Scuola senza frontiere", rivolto ad alunni stranieri e/o a rischio dispersione. Corsi di recupero per la lingua italiana. Sarà richiesto anche il personale ATA per la partecipazione
2. I compensi per il personale coinvolto nel suddetto Progetto, finanziati dalla cifra destinata alle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - previsti dall'art. 9 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

- Scuola senza frontiere - n. 1 docente scuola secondaria di primo grado
n. 3 personale ATA

-

n. 1 docente € 1476,923 (Quadriglie)
n. 3 coll scol € 632,967

Totale € 2.109,89

3. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti rientra nelle risorse appositamente destinate alle attività di cui sopra, **€ 2.109,89** previste nel MOF 2023/2024.

Art 43 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. Le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2023/24 corrispondono a euro 8.851,07
2. Le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale ATA per l'a.s. 2023/24 corrispondono a euro 3.793,32
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono contrattati sulla base della proporzione 70% docenti e 30% ATA

DOCENTI

ATTIVITA'	DOC N.	TOTALE ORE	IMPORTO ORARIO 2023 €17,50	IMPORTO ORARIO 2024 €19,50	TOTALE
COMM. VAL.	2	36	€140,00	€539,00	€679,00
COMM ORARIO	4	36	€140,00	€539,00	€679,00
COMM CONTINUITA'	4	36	€140,00	€539,00	€679,00
ERASMUS	6	54	€210,00	€808,50	€1018,50
FORM CLASSI	9	81	€350,00	€1174,25	€1524,25
ED. CIVICA	1	27	€105,00	€404,25	€509,25

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPrensivo 1° "A. DE CURTIS"

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale

Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507

C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B

e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

REF. MUSICALE	1	31	€ 105,00	€ 481,25	€ 586,25
ATTIVITA'	DOC N.	TOTALE ORE	IMPORTO ORARIO 2023 €17,50	IMPORTO ORARIO 2024 €19,50	TOTALE
REF SOST	1	27	€105,00	€404,25	€509,25
RESP MENSA	3	36	€140,00	€539,00	€679,00
REF RAV	1	18	€70,00	€269,50	€339,50
PRIVACY	1	18	€70,00	€269,50	€339,50
CIBERBULLISMO	1	9	€35,00	€134,75	€169,75
SEG. VERB. INF.	1	16	€70,00	€231,00	€301,00
SEG. VERB C.D.D.	1	20	€70,00	€308,00	€378,00
REF.PCTO	1	9	€35,00	€134,70	€169,75
COMM MUSICALE	3	15	€35,00	€250,25	€285,25
TOTALE ORE		433			€8.846,25

ATA

n.o.	ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	TOTALE ORE	ORE A 14,50 SINO DIC 23	ORE A 15,95 sino ad GEN - AGO 24	IMPORTO
1	SUPP FUNZ. STRUMENTALI	15	2	13	236,35
2	PASSWEB	15	2	13	236,35
3	INVALSI	15	2	13	236,35
4	PASSWEB	15	2	13	236,35
5	SUPP CONSEGNA MATERIALE	5	0	5	79,75
6	INS. TASSE SCOLASTICHE	10	2	8	156,60
	TOTALE	75			1.181,75

24



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale

Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507

C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B

e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

n.o.	COLLABORATORI SCOLASTICI	TOTALE ORE	ORE A 12,50 DIC 23	ORE 13,75 GEN - AGO 24	IMPORTO
1	ASSIDUA PRESENZA IN SERVIZIO	11	2	9	148,75
2	ASSIDUA PRESENZA IN SERVIZIO	12	4	8	160,00
3	SUPPORTO ORGANIZZATIVO DSGA	10	2	8	135,00
4	ASSIDUA PRESENZA IN SERVIZIO	10	2	8	135,00
5	SUPPORTO ORGANIZZATIVO DSGA	10	2	8	135,00
6	SUPPORTO ORGANIZZATIVO DSGA	5	0	5	68,75
7	SUPPORTO ORGANIZZATIVO DSGA	10	2	8	135,00
8	ASSIDUA PRESENZA IN SERVIZIO	10	2	8	135,00
9	SUPPORTO ORGANIZZATIVO DSGA	10	2	8	135,00
10	SUPPORTO ORGANIZZATIVO DSGA	10	2	8	135,00
11	SUPPORTO ORGANIZZATIVO DSGA	10	2	8	135,00
12	ASSIDUA PRESENZA IN SERVIZIO	10	2	8	135,00









Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale

Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507

C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B

e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

13	SUPPORTO ORGANIZZATIVO DSGA	10	2	8	135,00
14	SUPPORTO ORGANIZZATIVO DSGA	10	2	8	135,00
15	ASSIDUA PRESENZA IN SERVIZIO	5	0	5	68,75
16	ASSIDUA PRESENZA IN SERVIZIO	10	2	8	135,00
17	ASSIDUA PRESENZA IN SERVIZIO	10	2	8	135,00
18	ASSIDUA PRESENZA IN SERVIZIO	10	2	8	135,00
19	ASSIDUA PRESENZA IN SERVIZIO	10	2	8	135,00
20	ASSIDUA PRESENZA IN SERVIZIO	10	2	8	135,00
	TOTALE	193			2.606,25

Art. 44 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla esigenze formative del personale in coerenza con il PTOF e in accordo tra le parti in sede di contrattazione. A tal fine la ripartizione delle risorse per la formazione del personale viene definita in ragione di 2/3 per il personale docente e di 1/3 per il personale ATA
2. Le risorse disponibili vengono utilizzate in via prioritaria per il rimborso delle spese di viaggio che il personale docente e ATA deve sostenere per la partecipazione a corsi che si svolgono fuori sede.

CAPO III



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Art.45- Individuazione dei criteri

1. Tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale (alcuni esempi):
 - a. personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
 - b. personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
 - c. genitori di figli di età inferiore ad anni 3
2. Il personale ATA interessato potrà far domanda per fruire dell'istituto in questione entro la prima decade di settembre.
3. Le richieste saranno accolte, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, sempre l'assolvimento del servizio.

Art.46 - Fasce di oscillazione

In particolare, per permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare, il personale appartenente alle categorie di cui sopra potrà (indicare le modalità di oscillazione):

(Possibili esempi):

- far slittare il turno lavorativo dell'AA, CS, AT (altri profili) nell'arco della giornata assicurando la copertura del servizio di propria competenza con altro di eguale qualifica, dopo averne data informazione al Dsga ed aver ottenuto il relativo permesso;
- se presta servizio in regime orario di 5 giorni su 6, è consentito al personale il cambio di giorno libero a condizione che, per i servizi amministrativi e tecnici sia assicurato il servizio di almeno una persona nel settore di competenza;
- completare l'orario antimeridiano con orario pomeridiano su richiesta dei dipendenti (6h+3h).

CAPO IV

Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

Art.47- Criteri di applicazione

1. Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione.
2. **individuazione degli strumenti utilizzabili.**
L'istituzione scolastica, per motivi comprovati di urgenza, può comunicare con il proprio personale per via telefonica .
3. **Figure autorizzate ad utilizzare tali strumenti**



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

Si concorda che per la pubblicazione sul sito tutti gli Ass, Amm, sono autorizzati a pubblicare la dovuta documentazione vistata dal D,S, o un suo sostituto e per la didattica il Prof. Giuseppe Allocca può utilizzare lo strumento di comunicazione sito web.

4. Orari cui far ricorso a tali strumenti per contattare il personale

Le figure indicate al punto 3 possono utilizzare gli strumenti informatici individuati nelle seguenti fasce orarie ENTRO LE ORE le 18,00 NEI GIORNI feriali e festivi (soltanto per motivi di urgenza). (diritto alla disconnessione conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare)

(Esempio: tra l'orario di apertura - chiusura della scuola, orario delle attività didattiche, ecc.) escludendo la possibilità di ricorso a tali strumenti nei giorni festivi e nelle ore notturne.

5. Eventuale limitazione ai vari strumenti in base alla disponibilità

Il lavoratore deve aver espressamente autorizzato l'amministrazione a tali forme di comunicazione.

CAPO V

Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art.48- Adozione provvedimenti

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.
2. Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:
 - esecuzione dei progetti comunitari;
 - adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
 - assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
 - supporto al piano PNSD;
 - supporto informatico ai docenti in occasione degli esami di Stato;
 - altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative;
 - altre attività (specificare).
3. Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.
4. In alternativa al pagamento, il personale di cui sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.
5. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

TITOLO TERZO – ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO

CAPO I

Assegnazione del personale ai plessi (fuori comune sede istituto)



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "A. DE CURTIS"
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria - Scuola secondaria di primo grado a indirizzo musicale
Sede Centrale: Via Municipio – 80036 Palma Campania (NA) Tel. 081/8241231 - Fax 081/5101507
C.F. 84003930637 – Codice Meccanografico NAIC8CQ00B
e-mail: naic8cq00b@istruzione.it - pec: naic8cq00b@pec.istruzione.it

Art. 49- Assegnazione dei docenti

1. In applicazione della norma prevista dal CCNI sulla mobilità i docenti titolari presso l'istituto saranno destinati ai plessi (fuori dal comune di titolarità dell'istituto) secondo i criteri previsti dal Regolamento d'Istituto.

Art. 50 - Assegnazione personale ATA

1. Tenuto conto che gli uffici amministrativi sono presenti nella sede Capoluogo dell'istituto, l'assegnazione ai plessi riguarda le componenti C. S. indicare i vari profili professionali interessati.
2. In applicazione della norma prevista dal CCNL sulla mobilità il personale titolare presso l'istituto sarà destinato ai plessi (fuori dal comune di titolarità dell'istituto) secondo i criteri previsti da Regolamento d'Istituto.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI CAPO I

DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Art. 51 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Art. 52 – Clausola di salvaguardia finanziaria

3. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
4. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 53 – Disposizione finale

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione, sarà sottoposto a verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti; tale verifica sarà effettuata dal DSGA e sottoposta agli organi di controllo. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle



disposizioni e agli accordi nazionali di riferimento, tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto integrativo di Istituto con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto Integrativo di Istituto dovrà essere adeguato alle suddette variazioni quanto prima possibile. In caso di contrasto tra il presente Contratto Integrativo di Istituto con le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento, prevalgono – con decorrenza retroattiva – questi ultimi. Nel caso in cui vengono assegnati finanziamenti integrativi per l'anno scolastico 2023/2024 al fondo dell'istituzione scolastica, le parti concordano la riapertura del tavolo contrattuale.

CAPO II

Informazione ai sensi dell'art.5 CCNL 2019/21

Art.54 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rende annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.
3. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione esterne dei documenti forniti.

Palma Campania, __/__/__

Il Dirigente Scolastico

Le parti

RSU e Organizzazioni Sindacali